

Nouryon

Uppförandekod för affärspartner

Gäller från och med juli 2021



Nouryons uppförandekod för affärspartner

Etisk affärsverksamhet är en viktig del av Nouryons strategi för tillväxt och framgång och ingår i våra företagsvärden: "vi siktar högt, vi tar ansvar och vi gör rätt". Vi förväntar oss även att våra affärspartner följer alla tillämpliga lagar och regler och att de följer de vägledande etiska principer som finns i den här uppförandekoden för affärspartner. Vi förväntar oss att våra affärspartner:

1. **Följer alla gällande lagar:** affärspartner måste vara medvetna om och följa alla gällande lagar och regler i de länder de bedriver verksamhet i, inklusive, om tillämpligt, antikorrptionslagar, gränsbestämmelser, exportlagar, handelskontrolllagar, konkurrenslagor, kartellbekämpningslagor, integritetslagor, lokala arbetskrafts- och anställningslagor och internationella arbetsrättslagor.
2. **Bedriver verksamheten på ett etiskt sätt:** affärspartner får inte använda kontanter, gåvor eller andra former av ersättning för att få eller behålla affärsavtal. Affärspartner får inte heller ge medarbetare inom Nouryon något av värde (inklusive måltider, gåvor och representation) för att få eller behålla affärsavtal eller påverka affärsbeslut. Medarbetare inom Nouryon får ta emot affärs gåvor till ett nominellt värde (under 50 euro), men endast om de uppfyller Nouryons policy för måltider, gåvor och affärsrepresentation. Affärspartner måste föra register över alla måltider, alla gåvor, all underhållning och relaterade betalningar.
3. **Undviker konkurrenshämmande beteende:** affärspartner måste följa alla gällande lagar mot konkurrenshämmande beteende och kartellbekämpningslagor inklusive att inte i onödan dela kommersiellt känslig information som affärspartner eller tredje part har tillgång till med Nouryon.
4. **Respekterar mänskliga rättigheter:** affärspartner måste eftersträva respektfulla och inkluderande arbetsmiljöer utan diskriminering och trakasserier. De måste även följa alla tillämpliga lokala arbetsmarknads- och anställningslagor och internationella arbetsrättslagor och deras distributionskedjor får inte innehålla eller möjliggöra något barnarbete, tvångsarbete eller människohandel.
5. **Tillhandahåller säkra arbetsmiljöer:** affärspartner måste tillhandahålla säkra, rena och hälsosamma arbetsmiljöer och vidta rimliga åtgärder för att förhindra arbetsskador och säkerhetsincidenter.
6. **Skyddar miljön:** affärspartner måste följa alla tillämpliga miljölagor och -bestämmelser och använda rimliga ansträngningarna för att genomföra de bästa metoderna och följa branschstandarder för miljöskydd. Affärspartner måste, i den utsträckning det är möjligt, kontrollera att alla råvaror har framställts på ett sätt som minimerar mängden avfall, skogsavverkning och andra negativa effekter på miljön och lokala samhällen.
7. **Följer standarderna för ansvarsfull upphandling:** affärspartner måste följa och samarbeta med Nouryons behov att följa lagor och förordningar om konfliktmineraler, modernt slaveri och andra initiativ för ansvarsfull upphandling. Affärspartner måste även följa de bästa metoderna för forskning och utveckling, som att undvika djurförsök när det är möjligt, och för upphandling av riskråmaterial som [palmolja](#). Vi använder våra leverantörers [EcoVadis](#)-poäng till att mäta deras hållbarhetsresultat och resultat för hållbar upphandling. Resultatet spåras med hjälp av EcoVadis-kontrollpanelen. Leverantörer med lägre EcoVadis-värde än 45 och leverantörer utan EcoVadis-värde måste eventuellt tillhandahålla förbättringsplaner för att visa att deras hållbarhet och

deras rutiner för etisk upphandling har förbättrats.

8. **Hanterar och skyddar information:** affärspartner måste vidta lämpliga åtgärder för att skydda Nouryons konfidentiella och skyddade information, inklusive medarbetarinformation, kunduppgifter, immateriella rättigheter och affärshemligheter.
9. **Rapporterar problem:** affärspartner måste tillhandahålla en kanal som medarbetare och tredje parter kan använda till att anonymt rapportera potentiella överträdelser av lagar, regler, policy och den här koden. Affärspartner måste förbjuda vedergällningar mot medarbetare och tredje parter som rapporterar överträdelser i god tro.

Om du har några farhågor om att en affärspartner eller Nouryon inte efterlever den här koden använder du vårt rapportsystem SpeakUp! till att rapportera det. Vi har ett kostnadsfritt telefonnummer i 36 länder och på flera språk. Om du vill ha mer information går du till [SpeakUp!-webbplatsen](#).

Du kan även kontakta Nouryons efterlevnadsteam genom att skicka ett e-postmeddelande till nouryoncompliance@nouryon.com eller genom att skriva till följande adress:

Nouryon
Attn: Chief Compliance Officer
100 Matsonford Road
Building 5, Suite 550
Radnor, PA 19087
USA

Your partner
in essential solutions
for a sustainable future

Nouryon